

Nota Informativa Comitato Premio di Risultato

Incontro del 24 marzo 2026

Oggi 24 marzo 2026 si è riunito il Comitato Premio di Risultato costituito dalla RSU e dalla parte Datoriale, per analizzare i dati economici relativi al Premio di Risultato 2025.

Premettendo che, con l'accordo del 29 maggio 2024 si era definita l'intesa sul Premio di Risultato per gli anni 2024 e 2025 al fine di consentire un'erogazione economica collegata al raggiungimento di obiettivi di qualità e redditività funzionali al miglioramento della competitività aziendale e dell'andamento economico dell'impresa. Con l'accordo del 15 maggio 2025 venivano ridefiniti gli Art. 3,4 e 8 del 29 maggio 2024 come segue e cioè: la quantificazione del Premio di Risultato sarà legata al raggiungimento di specifici obiettivi di due indicatori definiti come: Il parametro **Economico** e quello **Qualitativo**:

- 1) indicatore di misurazione dell'andamento **Economico**

EBITDA di esercizio riferito al bilancio 2025 (Peso 70%)

(Ricavi meno costi diretti, costi operativi, costi del personale e costi di acquisizione e retention dei clienti)

- 2) indicatore **Qualitativo** dell'andamento economico

% di Customer Base convergente (Fisso – Mobile) (Peso 30%)

(% di customer base con servizio convergente Fisso e Mobile, con beneficio di prezzo e/o di servizio, sul totale del customer base del Fisso (mercato Consumer e Microbusiness) misurata al 31 dicembre 2025)

L'azienda ci ha comunicato che:

il risultato del PDR **2025** in base ai target stabiliti è stato pari al **104,45 %**. Tale dato ha avuto un incremento, grazie all'applicazione dell'intero schema previsto dall'accordo sull' **EBITDA** di esercizio riferito al bilancio **2025**, ma soprattutto grazie al superamento della soglia Target della **% di Customer Base convergente**, che è risultata pari al **53,40%** *con un risultato ampiamente superiore rispetto al target del 100%*, che era il **52,00%**, raggiungendo la soglia cumulativa del **104,45 %**, pertanto per l'anno 2026 il **Premio di Risultato** verrà corrisposto come segue e, secondo la regolamentazione definita nel richiamato accordo, gli importi verranno così parametrati:

Livello	Target 2025	Risultato = 104,45%
Q	1.830	1.911
7	1.660	1.734
6	1.510	1.577
5	1.320	1.379
4	1.150	1.201
3	950	992

Vogliamo Ricordare, a tutte le colleghe e a tutti i colleghi che, tali cifre sono da riparametrare in base al proprio profilo orario.

L'Azienda ha specificato poi che, anche per quest'anno, sono stati raggiunti i requisiti per la tassazione agevolata che, ricordiamo a tutti, in base alla Legge di bilancio L. 199/2025 è del **1%**, (applicabile solo per i redditi non superiori agli 80k €), grazie soprattutto al raggiungimento e al superamento dell'obiettivo sul 2° Kpi relativo alla **% di Customer Base convergente**.

Inoltre, sempre in materia di detassazione, l'Azienda comunica che, il PdR, potrà essere convertito in "Servizi di welfare". In caso di tale scelta il Premio non sarà soggetto a nessun tipo di tassazione.

L'Azienda, infine ci informa che gli importi lordi del Premio di Risultato **2025**, verranno erogati con le competenze del mese di **Aprile** e non di Maggio come previsto dall'accordo del 29 maggio 2024.

Concludiamo e sottolineiamo che, anche per quest'anno, grazie a tutti noi, si è ottenuto il giusto riconoscimento al lavoro profuso nel corso dell'anno 2025.

I componenti Comitato Premio di Risultato



Giorgio Testoni

Riccardo Paoli

SLC-CGIL



Claudio Penta

Davide Labita

FISTel-CISL



Claudio Beneduce

Silvia Orso

UILCOM-UIL